

Alimac Group, leader in the carry handle tapes and secondary packaging solutions, is committed to reach the excellence in all operational aspects following the core values of business integrity, people and their development and commitment to a sustainable environment.

As a responsible company, Alimac Group believes that ethics should be deeply incorporated into any process or decision that drive business activities and guide the behaviour of our employees and business partners. The following code is intended to clarify the conduct required to all our employees, suppliers and contractors.

Corruption:

- Bribery and extortion: Alimac Group does not tolerate any form of bribery or extortion regardless of its nature or object (cash, payments, valuable gifts) from any employee or business partner.
- Conflict of interest: Alimac Group aims to eliminate any form of conflict of interest that may arise during the execution of any of its activities.
- Money laundering and fraud: Alimac Group is foreign to any form of money laundering or fraud and strictly prohibit any participation to such activities to all employees and business partners.

If any corruption case may arise or be witnessed, all employees and business partners are required to transparently report about the situation to the responsible manager and/or the available communication channels.

Anti-competitive practices:

As a leader in the market, Alimac Group is acting as a role model in the execution of business and does not tolerate any practice that may generate malicious advantage against competitors such as:

- Bid tampering
- Price fixing
- Dumping
- Territory assignments

If any anti-competitive practice case may arise or be witnessed, all employees and business partners are required to transparently report about the situation to the responsible manager and/or the available communication channels.

Protection of information

Alimac Group considers information as one of the most valuable assets, therefore employees that may get in touch with business information that could be classified as internal are required to maintain confidentiality unless explicitly authorized. Confidential information may include:

- trade secrets
- prices, sales and profits
- strategies and plans
- financial data
- contractual information
- customer and supplier names
- information about processes and products
- any other non-public information

Alimac Group values personal information of own employees and partners of utmost importance, therefore, commits to implement appropriate actions to protect personal data and comply with applicable data privacy rules for storing, collecting and using personal data.

The obligation to protect confidential information continues after termination of employment.

Whistleblowing

In order to guarantee a fair and reliable communication process about Ethics related topics an anonymous whistleblowing channel is available to all employees and business partners to report violations and harassments.

Link to our whistleblowing page



Any violation to the present code will not be tolerated and Alimac Group may take disciplinary actions in accordance with local laws and regulations.

Gerenzano,

15/10/2025

Alimac Group C.E.O.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Geronzi', positioned below the printed name of the CEO.

Version 3.0, Issued by HSE & Sustainability department

Il Gruppo Alimac, Leader nel campo dei nastri maniglia e delle soluzioni di imballaggio secondario, si impegna a raggiungere l'eccellenza in tutti gli aspetti operativi secondo i valori di integrità commerciale, rispetto e sviluppo delle persone e impegno per un ambiente sostenibile.

Il Gruppo Alimac crede che l'etica debba essere profondamente incorporata in ogni processo o decisione che guida le attività imprenditoriali e guidi il comportamento dei nostri lavoratori e partner commerciali. Il presente codice ha l'obiettivo di illustrare la condotta richiesta a tutti i lavoratori, fornitori e appaltatori del gruppo.

Corruzione:

- Corruzione ed estorsione: Il Gruppo Alimac non tollera alcuna forma di corruzione o estorsione indipendentemente dalla natura (contante, pagamenti, donazioni di valore) o dallo scopo, da parte o verso qualsiasi lavoratore o partner commerciale.
- Conflitto di interesse: Il Gruppo Alimac punta ad eliminare qualsiasi forma di conflitto di interesse che possa generarsi durante l'esecuzione di qualsiasi delle sue attività.
- Riciclaggio di denaro o frode: Il Gruppo Alimac è estraneo a qualsiasi forma di riciclaggio di denaro o frode e proibisce tassativamente qualsiasi partecipazione a tali attività a tutti i lavoratori e partner commerciali.

Qualora si vengano a generare o osservare casi di corruzione, tutti i lavoratori e partner commerciali sono obbligati a riportare trasparentemente la situazione al proprio manager responsabile e/o attraverso i canali di comunicazione dedicati.

Pratiche anti-concorrenziali:

Come leader di mercato, il Gruppo Alimac opera come modello di comportamento nell'esecuzione del business e non tollera qualsiasi pratica che generi un indebito vantaggio contro la concorrenza quali:

- Turbativa d'asta
- Price fixing
- Dumping
- Assegnazione territoriale

Qualora si vengano a generare o osservare casi di pratiche anti-concorrenziali, tutti i lavoratori e partner commerciali sono obbligati a riportare trasparentemente la situazione al proprio manager responsabile e/o attraverso i canali di comunicazione dedicati.

Protezione delle informazioni

Il Gruppo Alimac considera l'informazione come uno degli asset più preziosi, quindi i lavoratori che dovessero entrare in contatto con informazioni aziendali che possano essere considerate come interne sono obbligati a mantenere la confidenzialità a meno di autorizzazione esplicita. Le informazioni confidenziali possono includere:

- Segreti commerciali
- Prezzi, vendite e profitti
- Strategie e piani
- Dati finanziari
- Informazioni contrattuali
- Nomi di client o fornitori
- Informazioni relative a prodotti o processi
- Qualsiasi altra informazione non pubblica

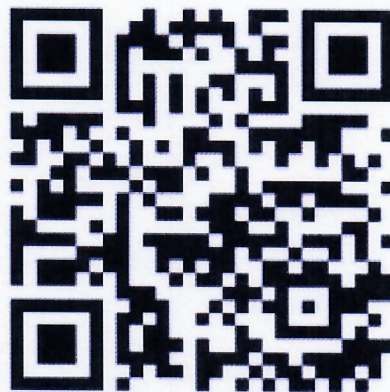
Il Gruppo Alimac valuta le informazioni personali dei propri lavoratori e partner della massima importanza quindi si impegna ad implementare azioni appropriate per proteggere i dati personali e rispettare le regole di privacy vigenti per la raccolta, conservazione ed uso dei dati personali.

L'obbligo di proteggere le informazioni confidenziali continua dopo la cessazione dell'impiego.

Whistleblowing

Al fine di garantire un processo di comunicazione equo ed affidabile per gli argomenti di natura etica è disponibile un canale anonimo di Whistleblowing per tutti i lavoratori e partner che vogliano riportare violazioni o molestie.

Collegamento al canale di whistleblowing



Il Gruppo Alimac non ammette alcuna violazione deliberata del presente codice e potrà intraprendere azioni disciplinari in accordo con le leggi ed i regolamenti locali.

Gerenzano,

15/10/2025

Alimac Group C.F.O.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Maurizio Fontana', written over the printed name 'Alimac Group C.F.O.'.

Die Alimac Group, führender Anbieter von selbstklebenden Tragegriffen und Sekundärverpackungslösungen, ist bestrebt, in allen betrieblichen Aspekten Spitzenleistungen zu erbringen und dabei die Grundwerte Geschäftsintegrität, Menschen und deren Entwicklung sowie Engagement für eine nachhaltige Umwelt zu berücksichtigen.

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen ist die Alimac Group davon überzeugt, dass Ethik tief in alle Prozesse oder Entscheidungen einbezogen werden sollte, die Geschäftsaktivitäten vorantreiben und das Verhalten unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner bestimmen. Der folgende Kodex soll allen unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Auftragnehmern das erforderliche Verhalten verdeutlichen.

Korruption:

- Bestechung und Erpressung: Die Alimac Group toleriert keinerlei Form von Bestechung oder Erpressung, unabhängig von ihrer Art oder ihrem Zweck (Bargeld, Zahlungen, wertvolle Geschenke) von Mitarbeitern oder Geschäftspartnern.
- Interessenkonflikt: Die Alimac Group ist bestrebt, jegliche Form von Interessenkonflikten zu beseitigen, die bei der Ausführung ihrer Aktivitäten entstehen können.
- Geldwäsche und Betrug: Alimac Group ist jeglicher Form von Geldwäsche und Betrug fremd und verbietet allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern strikt die Teilnahme an solchen Aktivitäten.

Sollte es zu einem Korruptionsfall kommen oder dieser beobachtet werden, sind alle Mitarbeiter und Geschäftspartner verpflichtet, den Sachverhalt dem zuständigen Vorgesetzten und/oder den zur Verfügung stehenden Kommunikationskanälen transparent zu melden.

Wettbewerbswidrige Praktiken:

Als Marktführer agiert die Alimac Group bei der Geschäftsabwicklung als Vorbild und duldet keine Praktiken, die böswillige Vorteile gegenüber Wettbewerbern verschaffen könnten, wie zum Beispiel:

- Gebotsmanipulation
- Preisfestsetzung
- Dumping
- Gebietszuweisungen

Sollte es zu einem wettbewerbswidrigen Verhalten kommen oder beobachtet werden, sind alle Mitarbeiter und Geschäftspartner verpflichtet, den Sachverhalt dem zuständigen Vorgesetzten und/oder den verfügbaren Kommunikationskanälen transparent zu melden.

Schutz von Informationen

Die Alimac Group betrachtet Informationen als eines der wertvollsten Vermögenswerte. Daher müssen Mitarbeiter, die möglicherweise mit Geschäftsinformationen in Kontakt kommen, die als intern eingestuft werden könnten, Vertraulichkeit wahren, sofern dies nicht ausdrücklich genehmigt wurde. Zu den vertraulichen Informationen können gehören:

- Geschäftsgeheimnisse
- Preise, Umsätze und Gewinne
- Strategien und Pläne
- Finanzdaten
- Vertragsinformationen
- Kunden- und Lieferantennamen
- Informationen über Prozesse und Produkte
- alle anderen nicht öffentlichen Informationen

Die Alimac Group legt großen Wert auf die persönlichen Daten ihrer Mitarbeiter und Partner und verpflichtet sich daher, geeignete Maßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten zu ergreifen und die geltenden Datenschutzbestimmungen für die Speicherung, Erhebung und Nutzung personenbezogener Daten einzuhalten.

Die Verpflichtung zum Schutz vertraulicher Informationen besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Whistleblowing

-Um einen fairen und zuverlässigen Kommunikationsprozess zu ethischen Themen zu gewährleisten, steht allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern ein anonymer Whistleblowing-Kanal zur Meldung von Verstößen und Belästigungen zur Verfügung.

Link zu unserer Whistleblowing Seite



Jeder Verstoß gegen diesen Kodex wird nicht toleriert und die Alimac Group kann Disziplinarmaßnahmen gemäß den örtlichen Gesetzen und Vorschriften ergreifen.

Gerenzano,

15/10/2025

Alimac Group C.F.O.
[Handwritten signature]

Version 3.0, Issued by HSE & Sustainability department

El Grupo Alimac, líder en cintas de asas y soluciones de embalaje secundario, se compromete a alcanzar la excelencia en todos los aspectos operativos siguiendo los valores fundamentales de integridad empresarial, las personas y su desarrollo y el compromiso con un medio ambiente sostenible.

Como empresa responsable, el Grupo Alimac cree que la ética debe estar profundamente incorporada en cualquier proceso o decisión que impulse las actividades empresariales y guíe el comportamiento de nuestros empleados y socios comerciales. El siguiente código pretende aclarar la conducta exigida a todos nuestros empleados, proveedores y contratistas.

Corrupción:

- Soborno y extorsión: El Grupo Alimac no tolera ninguna forma de soborno o extorsión independientemente de su naturaleza u objeto (dinero en efectivo, pagos, regalos valiosos) por parte de ningún empleado o socio comercial.
- Conflicto de intereses: El Grupo Alimac tiene como objetivo eliminar cualquier forma de conflicto de intereses que pueda surgir durante la ejecución de cualquiera de sus actividades.
- Blanqueo de dinero y fraude: El Grupo Alimac es ajeno a cualquier forma de blanqueo de dinero y fraude y prohíbe estrictamente cualquier participación en tales actividades a todos los empleados y socios comerciales.

En caso de que se produzca o se presencie algún caso de corrupción, todos los empleados y socios comerciales deben informar con transparencia sobre la situación al director responsable y/o a los canales de comunicación disponibles.

Prácticas anticompetitivas:

Como líder en el mercado, Grupo Alimac actúa como modelo a seguir en la ejecución de los negocios y no tolera ninguna práctica que pueda generar ventajas maliciosas frente a los competidores, tales como:

- Manipulación de ofertas
- Fijación de precios
- Dumping
- Cesión de territorios

En caso de que surja o se presencie algún caso de práctica anticompetitiva, todos los empleados y socios comerciales están obligados a informar con transparencia sobre la situación al director responsable y/o a los canales de comunicación disponibles.

Protección de la información

El Grupo Alimac considera la información como uno de los activos más valiosos, por lo que los empleados que puedan entrar en contacto con información empresarial que pudiera clasificarse como interna están obligados a mantener la confidencialidad, salvo autorización expresa. La información confidencial puede incluir

- secretos comerciales
- precios, ventas y beneficios
- estrategias y planes
- datos financieros

Version 3.0, Issued by HSE & Sustainability department

- información contractual
- nombres de clientes y proveedores
- información sobre procesos y productos
- cualquier otra información no pública

El Grupo Alimac valora la información personal de sus propios empleados y socios de la máxima importancia, por lo tanto, se compromete a implementar las acciones adecuadas para proteger los datos personales y cumplir con las normas de privacidad de datos aplicables para almacenar, recopilar y utilizar los datos personales.

La obligación de proteger la información confidencial continúa tras el cese de la relación laboral.

Denuncia de irregularidades

Con el fin de garantizar un proceso de comunicación justo y fiable sobre temas relacionados con la ética, todos los empleados y socios comerciales tienen a su disposición un canal de denuncia anónimo para informar de infracciones y acosos.

Enlace a nuestra página de denuncia de irregularidades



Cualquier violación al presente código no será tolerada y el Grupo Alimac podrá tomar medidas disciplinarias de acuerdo con las leyes y reglamentos locales.

Gerenzano,

15/10/2025

Alimac Group C.E.O.

